

## Gedragscode vrijwillige medewerkers

*Wij hebben als Stichting voor al onze vrijwilligers een gedragscode opgesteld. Wanneer je bij ons komt werken als vrijwilliger of stagiaire vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.*

- De medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer zich veilig en gerespecteerd voelt.
- De medewerker onthoudt zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die de deelnemer in zijn waardigheid aantast.
- De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de deelnemer dan functioneel noodzakelijk is. De medewerker ontvangt de deelnemer niet bij hem of haar thuis.
- De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van de deelnemer. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en deelnemer zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als grensoverschrijdend gedrag.
- De medewerker mag de deelnemer niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- De medewerker heeft de plicht de deelnemer naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de deelnemer is betrokken, wordt nageleefd.
- Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag is hij **verplicht** hiervan **melding te maken** bij de daarvoor door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon. Gegevens over de vertrouwenspersoon zijn te vinden op [www.deaanloop.nl](http://www.deaanloop.nl) Contact met de vertrouwenspersoon kan ook worden opgenomen via [vertrouwenspersoon@deaanloop.nl](mailto:vertrouwenspersoon@deaanloop.nl)
- De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
- In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

Overtreding van deze code leidt tot een tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van deelnemers zal het bestuur politie/justitie inschakelen.

Deze gedragscode is op 16 mei 2012 vastgesteld door de combivergadering van Stichting De Aanloop.

Naam vrijwilliger:  
Handtekening:

Naam bestuurslid:  
Handtekening